

Ledermøde 29-09-2020

Agenda:

1. Corona Situationen – hvordan håndterer vi det og kommer i gang igen.
Der er overordnet to problemstillinger – hvordan håndterer vi forsamlingsbegrænsningerne og hvordan passer vi på særligt sårbare personer blandt lederne.
2. Trivselsundersøgelse fra foråret 2020
3. Eventuelt

Ad. 1

Majbritt kan med det nuværende smittetryk ikke være hos Bæverne. Trine kører bæverne, men får brug for hjælp til møde gennemførelse. Christian har budt ind. Flere må gerne byde ind.

Planen er at starte op med møder igen fra tirsdag d. 6. oktober.

Bævere kører møde 17.00 – 18.15. øvrige enheder kører normale mødetider.

Opdeling af arealer:

Bævere: hele området

Ulve: Området foran hytten og de to bålpladser. Arealet deles op net et område til hver bande.

Junior: bagved hytten mod bækken og ned til shelter/pizzaovn

Trop/Senior: Fiskerhuset

Hvis man i enheden modtager besked om at én spejder har været mødt frem og samtidigt været smittet, gør enhedslederen straks opmærksom på dette via Messenger gruppe for Gruppe bestyrelse og Ledere. Derudover kontakter enhedslederen Covid 19 Hotline for at få opdaterede retningslinjer.

Aftener hvor der er planlagt fællesmøder mellem enhederne gennemføres ikke af hensyn til smitterisiko.

Der blev talt om vi i enhederne skal gennemføre et Corona mærke - samme mærke for alle -. Niels undersøger med mærke og melder tilbage. Skal køre gennem året og mærket gives til sommer. Understøtte god adfærd omkring corona.

Ad. 2

Korpsets trivselsundersøgelse har vi besvaret i foråret og der er nogle interessante punkter vi kan vende. Rapporten er lagt på vores Leder & Gruppebestyrelse side.

Dialog mellem ledere og Gruppebestyrelse scorer ikke ret højt:

De nye tiltag hvor lederne har valgt Leder Repræsentanter og enheder altid børe være repræsenteret, menes at være tilstrækkelig til at imødekomme dette.

Feedback til hinanden i gruppen:

På mødet fortæles om generelt gode dialoger om aktiviteterne i enhederne. Nogle mere systematisk end andre. Der er flere, der mener at der i dette spørgsmål også er noget om feedback ledere og gruppebestyrelsen imellem. Dette er beskrevet i punktet ovenfor, og der blev ikke givet udtryk for at vi har en masse af arbejde med på dette emne.

Afstemme forventninger til hinanden:

Der er generelt god dialog i enhederne om hvad der skal ske og hvad man vil. Hos juniorerne man flere gange prøvet at lave en forventningsafstemning med spejderne med stor succes. Dette vurderes ikke at være noget problem.

Kontakt med andre grupper:

Her ligger vi lavt i målingen, men der er ikke generelt noget vi har yderligere behov for. For de største spejdere giver det mening men de andre enheder er så store at der er rigeligt at tage sig til, og der samles børn fra mange skoler, hvor de lærer nye at kende.

Ad. 3

Ligesom til sidste møde (se referatet) blev der talt om uddannelse for både spejdere og ledere. Det er stadig planen at få en fra korpset til at komme og tale om uddannelse ved et ledermøde. Dette er noget vi gerne vil prioritere.

Bredballecentret har adspurgte om at vi deltager i et "open by night" arrangement i centret 11. december.

Vi har besluttet at juletræsbanden laver noget med bål som samlingspunkt og noget konkurrence om at vinde et juletræ, så vi i samme forbindelse laver reklame for vores juletræssalg.

Enhedsledere sørger for at alle ledere er med i såvel facebook som messenger for ledere/gruppe bestyrelse, så man hurtigt er med på alle beskeder.

De beslutninger der tages med hensyn til driften bør nedskrives i vores forretningsorden, da det ellers bliver uhensigtsmæssigt på sigt at skulle trave referater igennem for at finde frem til hvad der er besluttet.
